

**PENGARUH LINGKUNGAN TEKNOLOGI, LINGKUNGAN
PERSAINGAN, LINGKUNGAN POLITIK DAN HUKUM,
DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP EFEKTIVITAS TUJUAN PERUSAHAAN
(Studi Empirik Pada Perusahaan Jasa Pengiriman dan Distribusi
di Jakarta Periode 2008)**

Oleh :

AHMAD FAUZI RIDWAN

NIM : 0532500915

SKRIPSI

Diajukan untuk melengkapi syarat mencapai gelar Sarjana Ekonomi
Jenjang Pendidikan Strata Satu Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Budi Luhur



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
JAKARTA
2009**

**PENGARUH LINGKUNGAN TEKNOLOGI, LINGKUNGAN
PERSAINGAN, LINGKUNGAN POLITIK DAN HUKUM,
DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP EFEKTIVITAS TUJUAN PERUSAHAAN
(Studi Empirik Pada Perusahaan Jasa Pengiriman dan Distribusi
di Jakarta Periode 2008)**

Oleh :

AHMAD FAUZI RIDWAN

NIM : 0532500915

SKRIPSI

Diajukan untuk melengkapi syarat mencapai gelar Sarjana Ekonomi
Jenjang Pendidikan Strata Satu Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Budi Luhur

Telah disetujui pada tanggal seperti di bawah ini :

Jakarta, / Februari / 2009

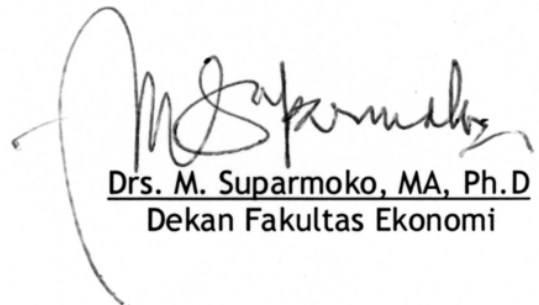


Wahyumi Ekawanti, SE, M.Si
Dosen Pembimbing

Menyetujui,



Dicky Arisudhana, SE, MM
Ketua Program Studi Akuntansi



Drs. M. Suparmoko, MA, Ph.D
Dekan Fakultas Ekonomi

TANDA LULUS UJIAN

Nama : AHMAD FAUZI RIDWAN
NIM : 0532500915
Program Studi : Akuntansi
Judul Skripsi : **PENGARUH LINGKUNGAN TEKNOLOGI, LINGKUNGAN PERSAINGAN,
LINGKUNGAN POLITIK DAN HUKUM, DAN MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP EFEKTIVITAS TUJUAN**
(Studi Empirik Pada Perusahaan Jasa Pengiriman dan Distribusi di
Jakarta Periode 2008)

Jakarta, / Februari / 2009


1. Wahyumi Ekawanti, SE, M.Si
(Ketua Penguji)

()

2. Dicky Arisudhana, SE, MM
(Anggota Penguji)

()

3. Drs. Sugeng Riyadi, SE, M.Si, Ak
(Anggota Penguji)

()

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan atau doktor), baik di Universitas Budi Luhur maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan original, penilaian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dosen pembimbing.
3. Dalam karya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Karya tulis skripsi ini tidak terdapat (kebohongan) pemalsuan seperti : buku, artikel, jurnal, data sekunder, data responden, data kuesioner, pengolahan data dan pemalsuan tanda tangan Dosen/Ketua Program Studi/Dekan/Direktur di Universitas Budi Luhur yang dibuktikan dengan keasliannya.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan ini.

Jakarta, Februari 2009

Yang membuat pernyataan

Ahmad Fauzi Ridwan

NIM : 0532500915

ABSTRACT

AHMAD FAUZI RIDWAN (0532500915)

THE INFLUENCES OF TECHNOLOGICAL ENVIRONMENT, COMPETITIVE ENVIRONMENT, POLITICAL AND LEGAL ENVIRONMENT, AND HUMAN RESOURCE MANAGEMENT TOWARD EFFECTIVITY OF BUSINESS OBJECTIVES
(Empirical Study at Couriers and Distribution Business in Jakarta 2008)

(xvii + 145 pages, year 2009, 41 tables, 11 picture, 22 enclosures)

The objective of this research is to find out whether technological environment, competitive environment, political and legal environment, and human resources management have significant influences toward effectivity of business objectives.

In this research, technological environment consists with some dimensions, the dimensions are: influences toward job, changing the nature of job, and application in business. The dimensions of competitive environment are Porter approach for industry analysis, evolution of industry, the category of international industries, International risk and assesment, strategic group, and types of strategy. Political and Legal environment consist with Political Environment dimension and Legal Environment dimension. Human resource management consists with dimensions: selection practice, training and development programs, and performance evaluation. The dependent variable in this research, effectivity of business objectives consists with two dimensions: the importance of objective and the effectivity of objective.

This research is using previous researches as one of literature source and reference, but there are some differences between this research and previous researches such as difference in population or sample that used in the research, variables, places, and also data processing method.

Data were taken from questionnaires that were spreaded to 10 couriers and distribution business in Jakarta. Respondents of this research are employees and managers. From 135 spreaded questionnaires, only 105 questionnaires were returned and 100 questionnaires can be processed.

Data were processed by using SPSS version 15.0 to do some data tests. The data tests are validity test, reliability test, normality test, multiple linear regression test, and correlation test.

The result of this research shows that partially technological environment has significant influence towards effectivity of business objectives with significancy value 0,000, competitive environment has significant influence towards effectivity of business objectives with significancy value 0,007, and human resource management also has significant influence towards effectivity of business objectives with significancy value 0,038. However political and legal environment doesn't have significant influences towards effectivity of business objectives because its significancy value is 0,067 which is more than 0,05. Simultaneously, technological environment, competitive environment, political and legal environment, and human resource management have significant influence toward effectivity of business objectives with significancy value 0,000. The influence value is 65,4%.

Keywords: *Technological environment, competitive environment, political and legal environment, human resources management, effectivity of business objectives.*

Consellor Lecturer : *Wahyumi Ekawanti, SE, MSi.*

ABSTRAK

AHMAD FAUZI RIDWAN (0532500915)

PENGARUH LINGKUNGAN TEKNOLOGI, LINGKUNGAN PERSAINGAN, LINGKUNGAN POLITIK DAN HUKUM, DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP EFEKTIVITAS TUJUAN PERUSAHAAN
(Studi Empirik Pada Perusahaan Jasa Pengiriman dan Distribusi di Jakarta Periode 2008)

(xvii + 145 halaman, 2009, 41 tabel, 11 gambar, 22 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah lingkungan teknologi, lingkungan persaingan, lingkungan politik dan hukum, dan manajemen sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap efektivitas tujuan perusahaan.

Lingkungan teknologi dalam penelitian ini terdiri dari beberapa dimensi yaitu: dampak terhadap pekerjaan, perubahan sifat pekerjaan, dan penerapan dalam perusahaan. Dimensi untuk lingkungan persaingan terdiri dari pendekatan Porter untuk analisis industri, evolusi industri, kategori industri internasional, penilaian dan resiko internasional, *strategic group*, dan tipe strategi. Untuk variabel lingkungan politik dan hukum, penelitian ini menggunakan dimensi lingkungan politik dan lingkungan hukum. Manajemen sumber daya manusia terdiri dari dimensi praktik seleksi, program pelatihan dan pengembangan, dan evaluasi kinerja. Variabel dependen dalam penelitian ini yaitu efektivitas tujuan perusahaan, terdiri dari dua dimensi yaitu pentingnya tujuan dan efektivitas tujuan.

Penelitian ini menjadikan penelitian sebelumnya sebagai salah satu sumber literatur serta referensi. Namun penelitian ini memiliki perbedaan dengan penelitian-penelitian sebelumnya yang pada umumnya terletak pada populasi atau sampel, variabel, tempat serta metode pengolahan data yang digunakan.

Data penelitian diperoleh dari kuesioner yang disebarakan kepada 10 perusahaan jasa pengiriman dan distribusi di Jakarta. Responden penelitian terdiri dari karyawan dan manajer. Dari 135 kuesioner yang disebarakan, hanya 105 kuesioner yang kembali dan 100 kuesioner yang dapat diolah.

Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program SPSS versi 15.0 yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji regresi linier berganda, dan uji korelasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan teknologi berpengaruh signifikan terhadap efektivitas tujuan perusahaan dengan angka signifikansi sebesar 0,000, lingkungan persaingan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas tujuan perusahaan dengan angka signifikansi sebesar 0,007, dan manajemen sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap efektivitas tujuan perusahaan dengan angka signifikansi sebesar 0,038. Namun lingkungan politik dan hukum secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap efektivitas tujuan perusahaan karena angka signifikansi yang lebih besar dari 0,05 yaitu sebesar 0,067. Secara simultan lingkungan teknologi, lingkungan persaingan, lingkungan politik dan hukum, dan manajemen sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap efektivitas tujuan perusahaan dengan angka signifikansi sebesar 0,000. Besarnya pengaruh adalah sebesar 65,4%.

Kata Kunci : Lingkungan teknologi, lingkungan persaingan, lingkungan politik dan hukum, manajemen sumber daya manusia, efektivitas tujuan perusahaan.

Dosen Pembimbing : Wahyumi Ekawanti, SE, M.Si

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga dengan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Teknologi, Lingkungan Persaingan, Lingkungan Politik dan Hukum, dan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Tujuan Perusahaan (Studi Empirik Pada Perusahaan Jasa Pengiriman dan Distribusi di Jakarta Periode 2008)”**.

Skripsi ini diajukan guna melengkapi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jenjang pendidikan Strata Satu Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Budi Luhur.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini sulit untuk dapat terwujud tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang memberikan kontribusinya baik material maupun spiritual khususnya kepada :

1. Mama, Bapak, dan Adik tercinta yang tanpa henti mengalirkan do'a untuk keselamatan dan keberhasilan penulis serta memberikan semangat baik spiritual, moral dan materiil.
2. Universitas Budi Luhur yang telah membiayai pendidikan penulis berupa beasiswa sampai penulis lulus jenjang S1.
3. Bapak Drs. M. Suparmoko, MA, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Budi Luhur.
4. Bapak Dicky Arisudhana, SE, MM selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Budi Luhur.
5. Ibu Wahyumi Ekawanti, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dengan penuh perhatian dan kesabaran selama penyusunan maupun penulisan skripsi ini.

6. Bapak Prof. Dr. Apollo Daito, SE, MSi, Ak selaku Guru Besar Fakultas Ekonomi Universitas Budi Luhur Jakarta yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan bantuan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
7. Seluruh dosen, karyawan dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Budi Luhur yang telah memberikan bantuan yang tak ternilai dalam penyelesaian studi penulis.
8. Seluruh teman-teman Asisten Labkom seperjuangan angkatan 2005, Hume, Ivo, Budi, Erwan, Desy, Ricky, Feri, Haris, Febri, dan Aie semoga sukses semuanya.
9. Asisten Laboratorium Komputer angkatan 2006: Andry, Arief, Maul, Topan, Faw, Gufron, Deni, Adit, Angga, Fathi, Tedi, Ridho, Fahri, Nurul, Titi, Wulan, Jaya, Fitria, Dita, Cena, dan Dini.
10. Asisten Laboratorium Komputer angkatan 2007: Haveiss, Johan, Dimas, Aziz, Reza, Ferdi, Iqi, Rina, Selan, Aisyah, Restu, Ancah, Puji, Amel, Dika, Arie, Ricky, April, Agi, Leli, Ayu, Christian, dan Mepa serta Calon Asisten angkatan 2008, terima kasih banyak untuk dukungannya selama ini.
11. Seluruh teman-teman *blogger* yang telah memberikan doa dan dukungan antara lain: Om Edy Caplang yang secara langsung membantu dalam skripsi ini, Aie, Anggie Sukarno, Budi Ernanto, Chacha, Chika, Wildan Kurnia, Nurul, Diah, Lisz, Shitung, Ojat, Didut, Atrix, Okta Sihotang, Antown, Ilamona, Nanda, Panda, Alex, Diyniy, Toim, Yorick, Rian, Zulmasri, Ivo, Ndop, Deni, Gunsan, HeLL, Benazio, Dondanang, Jimmy, Sha, NanTo, Lutfi Rifa'i, Diana Bochiel, Stey, Aji, Annov, Bandarbakso, Amrul, GoenRock, Lala, Ekads, Ick, Susan, Abdul Azis Nurussadad, GreatQo, Kucluk, Rina, Azis, Hanggadamai, Ahmad Fathi Hadi, Hesty, Ferdian Leonardi, Shei, Edi Psw, Ridho YP, Beryl, Presy__L, Emfajar, Ai, Hair, Ario saja, Hendri, Jane, Indra1082, Yoki, Sandi, Naza, Theodora, Tukangobatbersahaja, Zee, Mira Maulia, Anna, Pink, Ma6ma, Masmomet, Achoey, Rindu, Gempur, Soebadri, Panda™, Heddy, Fenty, 'Nin, Rerere, Amin, aha, Kyai Slamet, Noki, Djonie, Adams, Aya, Kenji, Rifa, Paams, Boy Hidayat, Kenyo, aRieF Do0n9™, Autisboy, Dhez, Mitadriani, Uly, Suwito, Luxboy, dan Hanif. Serta tidak lupa teman-teman *plurker* antara lain:

waone, deteksi, ipied, Billy, Tea, Fochi, Diah, Cheria, Ferry, Azmi, Chrisibiastika, Putry, Chic, Riki, Fadnie, Danieltirta, Pitra, dan Widya.

12. Seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi seperjuangan angkatan 2005 yang saling membantu, saling berbagi dan saling menolong satu sama lain demi keberhasilan bersama.

13. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang telah mendukung baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan dan melimpahkan rahmat dan karunia-Nya atas segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis.

Akhir kata, penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak serta menambah wacana pemikiran bagi kita semua.

Jakarta, Februari 2009

Penulis,

AHMAD FAUZI RIDWAN

NIM : 0532500915

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Tanda Lulus Ujian.....	iii
Surat Pernyataan.....	iv
<i>Abstract</i>	v
Abstrak.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar	xvii
Daftar Lampiran	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.3.1 Maksud Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian	7
1.4.1 Kegunaan Pengembangan Ilmu.....	8
1.4.2 Kegunaan Operasional.....	8
1.5 Kerangka Pemikiran, Premis dan Hipotesis	8
1.5.1 Kerangka Pemikiran	8
1.5.2 Premis	12
1.5.3 Hipotesis.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Lingkungan Teknologi	16
2.1.1 Definisi dan Konsep Lingkungan Teknologi	16
2.1.2 Dimensi dan Indikator Lingkungan Teknologi	19
2.2 Lingkungan Persaingan.....	15
2.2.1 Definisi dan Konsep Lingkungan Persaingan	21
2.2.1.1 Persaingan Sempurna	24
2.2.1.2 Persaingan Monopolistik.....	25
2.2.1.3 Persaingan Oligopoli	25

2.2.1.4 Monopoli	25
2.2.2 Dimensi dan Indikator Lingkungan Persaingan.....	26
2.3 Lingkungan Politik dan Hukum	30
2.3.1 Definisi dan Konsep Lingkungan Politik dan Hukum	30
2.3.2 Dimensi dan Indikator Lingkungan Politik dan Hukum.....	31
2.4 Manajemen Sumber Daya Manusia	35
2.4.1 Definisi dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	35
2.3.2 Dimensi dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia	37
2.5 Efektivitas Tujuan Perusahaan	39
2.5.1 Definisi dan Konsep Efektivitas Tujuan Perusahaan.....	39
2.5.1.1 Bidang-Bidang Tujuan Organisasi	41
2.5.2 Dimensi dan Indikator Efektivitas Tujuan Perusahaan.....	41

BAB III TINJAUAN PENELITIAN SEBELUMNYA

3.1 Penelitian Sebelumnya	45
3.1.1 Nurmala (2008)	45
3.1.2 Arinto (2008).....	45
3.1.3 Soni Prima (2008)	46
3.1.4 Mohamad Qadirian (2008)	47
3.1.5 Ratih Intan Puspita (2008).....	47
3.1.6 Nadia Limbong (2008)	48
3.1.7 Faisal (2006)	48
3.1.8 Kusnan (2003)	49
3.1.9 Hotma Sitohang (1997)	50
3.1.10 Sumantoro (1982)	50
3.2 Originalitas Penelitian	51
3.2.1 Penelitian Nurmala (2008) dengan Peneliti.....	51
3.2.2 Penelitian Ariinto (2008) dengan Peneliti.....	52
3.2.3 Penelitian Soni Prima (2008) dengan Peneliti	53
3.2.4 Penelitian Mohamad Qadirian (2008) dengan Peneliti	53
3.2.5 Penelitian Ratih Intan Puspita (2008) dengan Peneliti	54
3.2.6 Penelitian Nadia Limbong (2008) dengan Peneliti.....	55
3.2.7 Penelitian Faisal (2006) dengan Peneliti.....	55
3.2.8 Penelitian Kusnan (2003) dengan Peneliti	56
3.2.9 Penelitian Hotma Sitohang (1997) dengan Peneliti	56
3.2.10 Penelitian Sumantoro (1982) dengan Peneliti	56

BAB IV OBJEK DAN METODE PENELITIAN

4.1 Objek Penelitian	61
4.2 Metode Penelitian	61
4.2.1 Tipe penelitian	61
4.2.2 Variabel dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	62
4.2.2.1 Variabel Independen.....	62
4.2.2.2 Variabel Dependen	62
4.2.3 Metode Penarikan Sampling / Populasi.....	72
4.2.3.1 Populasi Penelitian.....	72
4.2.3.2 Sampel	72
4.2.3.3 Sampling (Pengambilan Sampel).....	72
4.2.4 Metode Pengumpulan Data	73
4.2.5 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	74
4.2.5.1 Uji Validitas	74
4.2.5.2 Uji Reliabilitas	75
4.2.5.3 Uji Normalitas	75
4.2.5.4 Transformasi Data Ordinal ke Data Interval	76
4.2.6 Model Paradigma Penelitian.....	77
4.2.6.1 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	77
4.2.7 Tahapan Pengujian Hipotesis	78
4.2.7.1 Uji Regresi Linier Berganda	78
4.2.7.2 Uji Korelasi	79
4.2.8 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	80
4.2.8.1 Pengujian Secara Parsial	80
4.2.8.2 Pengujian Secara Simultan	81

BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA

5.1 Hasil Penelitian	82
5.1.1 Gambaran Umum Hasil Penelitian.....	82
5.1.2 Distribusi Frekuensi Identitas Responden	83
5.1.2.1 Distribusi Frekuensi Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	84
5.1.2.2 Distribusi Frekuensi Identitas Responden Berdasarkan Usia ..	84
5.1.2.3 Distribusi Frekuensi Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	85
5.1.2.4 Distribusi Frekuensi Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	86

5.1.2.5 Distribusi Frekuensi Identitas Responden Berdasarkan Divisi..	86
5.1.2.6 Distribusi Frekuensi Identitas Responden Berdasarkan Jabatan.....	87
5.1.3 Hasil Pengumpulan Data Variabel.....	88
5.1.3.1 Hasil Penelitian Variabel Lingkungan Teknologi (X_1).....	89
5.1.3.2 Hasil Penelitian Variabel Lingkungan Persaingan (X_2)	90
5.1.3.3 Hasil Penelitian Variabel Lingkungan Politik dan Hukum (X_3).....	91
5.1.3.4 Hasil Penelitian Variabel Manajemen Sumber Daya Manusia (X_4)	92
5.1.3.5 Hasil Penelitian Variabel Efektivitas Tujuan Perusahaan (Y)	93
5.1.4 Statistik Deskriptif	94
5.2 Analisis Data	96
5.2.1 Uji Validitas	96
5.2.1.1 Uji Validitas Variabel Lingkungan Teknologi.....	96
5.2.1.2 Uji Validitas Variabel Lingkungan Persaingan	98
5.2.1.3 Uji Validitas Variabel Lingkungan Politik dan Hukum	102
5.2.1.4 Uji Validitas Variabel Manajemen Sumber Daya Manusia	104
5.2.1.5 Uji Validitas Variabel Efektivitas Tujuan Perusahaan.....	106
5.2.2 Uji Reliabilitas	108
5.2.2.1 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Teknologi	108
5.2.2.2 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Persaingan.....	109
5.2.2.3 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Politik dan Hukum	109
5.2.2.4 Uji Reliabilitas Variabel Manajemen Sumber Daya Manusia .	110
5.2.2.5 Uji Reliabilitas Variabel Efektivitas Tujuan Perusahaan.....	111
5.2.3 Uji Normalitas	111
5.2.4 Transformasi Data Ordinal ke Data Interval	112
5.2.5 Uji Regresi Linier Berganda	113
5.2.5.1 Analisis Secara Parsial	113
5.2.5.2 Analisis Secara Simultan	115
5.2.6 Uji Korelasi	117
5.2.7 Uji Hipotesis.....	120
5.2.7.1 Pengujian Secara Parsial	120
5.2.7.2 Pengujian Secara Simultan	122

BAB VI INTERPRETASI HASIL PENELITIAN	
6.1 Interpretasi Hasil Penelitian	124
6.1.1 Interpretasi Hasil Penelitian Secara Parsial	125
6.1.1.1 Pengaruh Lingkungan Teknologi (X_1) Terhadap Efektivitas Tujuan Perusahaan	125
6.1.1.2 Pengaruh Lingkungan Persaingan (X_2) Terhadap Efektivitas Tujuan Perusahaan (Y).....	127
6.1.1.3 Pengaruh Lingkungan Politik dan Hukum (X_3) Terhadap Efektivitas Tujuan Perusahaan (Y).....	128
6.1.1.4 Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia (X_4) Terhadap Efektivitas Tujuan Perusahaan (Y)	129
6.1.2 Interpretasi Hasil Penelitian Secara Simultan	130
6.2 Implikasi Hasil Penelitian dengan Penelitian Sebelumnya	131
6.2.1 Konsistensi Penelitian Nurmala (2008) dengan Penulis	131
6.2.2 Konsistensi Penelitian Arinto (2008) dengan Penulis	132
6.2.3 Konsistensi Penelitian Soni Prima (2008) dengan Penulis.....	132
6.2.4 Konsistensi Penelitian Mohamad Qadirian (2008) dengan Penulis...	133
6.2.5 Konsistensi Penelitian Ratih Intan Puspita (2008) dengan Penulis..	133
6.2.6 Konsistensi Penelitian Nadia Limbong (2008) dengan Penulis	134
6.2.7 Konsistensi Penelitian Faisal (2006) dengan Penulis.....	134
6.2.8 Konsistensi Penelitian Kusnan (2003) dengan Penulis	135
6.2.9 Konsistensi Penelitian Hotma Sitohang (1997) dengan Penulis	135
6.2.10 Konsistensi Penelitian Sumantoro (1982) dengan Penulis	136
 BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN	
7.1 Kesimpulan	139
7.2 Saran	140
7.2.1 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya.....	140
7.2.2 Saran Untuk Kebijakan Manajerial.....	140
7.2.3 Keterbatasan Penelitian	141
DAFTAR PUSTAKA	142
GLOSSARY	145
LAMPIRAN.....	148
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
KARTU BIMBINGAN	